



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
МАРИЙ ТУРЕК  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНЫН  
АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ  
ПУНЧАЛ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МАРИ-ТУРЕКСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 06 июля 2026 года № 432**

**О внесении изменений в Положение  
«О новой системе оплаты труда работников муниципальных  
образовательных организаций Мари-Турекского  
муниципального района Республики Марий Эл», утвержденное  
постановлением администрации от 28 декабря 2020 года №561**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 07 июня 2025 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», администрация Мари-Турекского муниципального района Республики Марий Эл п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Мари-Турекского муниципального района Республики Марий Эл», утвержденное постановлением администрации от 28 декабря 2020 года № 561 (в редакции постановлений от 20 октября 2021 года № 463, от 20 февраля 2023 года № 102, от 28 августа 2023 года № 565, от 27 октября 2023 года № 718, от 07 октября 2024 года № 619, от 07 ноября 2025 года № 584, от 29 января 2026 года № 55) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 29 Положения изложить в следующей редакции:

«29. Премии по итогам работы.

Премирование работников образовательной организации производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором либо локальным нормативным актом образовательной организации.

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части

фонда оплаты труда производится руководителем образовательной организации с учетом мнения профсоюза в соответствии с локальным актом организации на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Снижение размера премии работнику образовательной организации в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работнику образовательной организации более чем на 20 процентов».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования).

3. Разместить настоящее постановление в сетевом издании «ВМарийЭл» (доменное имя NEWSMARIEL.RU) и на официальном сайте администрации Мари-Турекского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя муниципального учреждения «Отдел образования администрации Мари-Турекского муниципального района» О.А. Курбатову.

Глава администрации  
Мари-Турекского  
муниципального района



  
С.Ю. Решетов