

**МАРИ ЭЛ РЕСПУБЛИК
МАРИ-ТУРЕК
МУНИЦИПАЛ РАЙОН
МАРИ-БИЛЯМОР ЯЛ
ШОТАН ИЛЕМ
ДЕПУТАТЫН ПОГЫНЖО**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
МАРИ-БИЛЯМОРСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
МАРИ-ТУРЕКСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МАРИ ЭЛ**

ПУНЧАЛ

РЕШЕНИЕ

пятого созыва

**IX (очередная) сессия
От 30 сентября 2025 года**

№ 53

**Об утверждении Положения о видах поощрения муниципальных
служащих Мари-Биляморской сельской администрации Мари-
Турекского муниципального района Республики Марий Эл
и порядке их применения**

В соответствии со статьей 26 Федерального закона Российской Федерации от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 23 мая 2016 г. № 143-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части увеличения пенсионного возраста отдельных категорий граждан», статьей 6 Закона Республики Марий Эл от 31 мая 2007 г. № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы», Уставом Мари-Биляморского сельского поселения Мари-Турекского муниципального района Республики Марий Эл, Собрание депутатов Мари-Биляморского сельского поселения Мари-Турекского муниципального района р е ш и л о:

1. Утвердить Положение о видах поощрения муниципальных служащих Мари-Биляморской сельской администрации Мари-Турекского муниципального района Республики Марий Эл и порядке их применения (прилагается).

2. Признать утратившими силу следующие решения Собрания депутатов муниципального образования «Мари-Биляморское сельское поселение»:

- от 21 января 2008 года № 161 «О Положении о видах поощрения муниципального служащего муниципального образования «Мари-

Бияморское сельское поселение» и порядке их применения»;

- пункт 1 решения Собрания депутатов муниципального образования «Мари-Бияморское сельское поселение» от 23 марта 2012 года № 139 «О внесении изменений и дополнений в отдельные решения Собрания депутатов в области муниципальной службы муниципального образования «Мари-Бияморское сельское поселение»

- пункт 1 решения Собрания депутатов Мари-Бияморского сельского поселения Мари-Турекского муниципального района Республики Марий Эл от 21 сентября 2020 года №68 «О внесении изменений в некоторые решения Собрания депутатов области муниципальной службы».

3. Настоящее решение подлежит обнародованию, а также размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (на официальном интернет-портале Республики Марий Эл) и вступает в силу после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по законности и связям с общественностью.

Глава Мари-Бияморского
сельского поселения



Е.Л. Минина

Положение
о видах поощрения муниципальных служащих Мари-Билямурской
сельской администрации Мари-Турекского муниципального района
Республики Марий Эл и порядке их применения

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 26 Федерального закона Российской Федерации от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 6 Закона Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы» в целях стимулирования успешного и добросовестного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

2. Основания для поощрения муниципальных служащих

2.1 Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;

2.2 Продолжительная и безупречная служба.

2.3 Выполнение заданий особой важности и сложности.

2.4 Личный вклад в подготовку и проведение мероприятий, организуемых и проводимых муниципальным образованием, в том числе мероприятий, направленных на осуществление форм непосредственного осуществления населением местного самоуправления и участие населения в осуществлении местного самоуправления.

2.5 Иные заслуги и достижения в работе.

2.6 Способствование раскрытию правонарушений коррупционной направленности.

2.7 Достижение показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальными управленческими командами.

Под успешным и добросовестным исполнением муниципальным служащим должностных обязанностей понимается качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающее эффективность работы органов местного самоуправления.

Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату принятия решения о поощрении муниципального служащего.

Особая важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяется представителем нанимателя (работодателем). Под способствованием раскрытию правонарушений коррупционной направленности понимается сообщение муниципальным служащим представителю нанимателя (работодателю) об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов.

3. Виды поощрений

За успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим Мари-Биляморской сельской администрации Мари-Турекского муниципального района должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности представителем нанимателя (работодателем) могут применяться следующие виды поощрений:

- 1) выдача премии;
- 2) награждение ценным подарком;
- 3) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию по старости;
- 4) досрочное присвоение очередного классного чина или присвоение классного чина на одну ступень выше очередного;
- 5) награждение государственными наградами Республики Марий Эл;
- 6) награждение государственными наградами Российской Федерации.

7) выплата единовременного поощрения при присвоении почетных званий Республики Марий Эл, награждении орденом «За заслуги перед Марий Эл» или медалью ордена «За заслуги перед Марий Эл»;

8) единовременное поощрение за достижение за отчетный период значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации (далее - значения (уровни) показателей для оценки эффективности деятельности), источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты в форме дотаций (грантов) бюджетам городских округов и муниципальных районов в Республике Марий Эл (далее - единовременное поощрение за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности).

При поощрении муниципального служащего допускается объединение нескольких видов поощрений.

4. Порядок применения поощрений

4.1. Решение о применении к муниципальному служащему поощрения принимается представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностных обязанностей.

4.2. Ходатайство о применении поощрения вносится на имя представителя нанимателя (работодателя) непосредственным руководителем муниципального служащего, либо уполномоченным им лицом. В ходатайстве должны быть указаны краткие сведения о муниципальном служащем, представляемым к поощрению, его заслуги и достижения. Вопрос о применении поощрения рассматривается в течение семи рабочих дней со дня получения ходатайства.

4.3. Представитель нанимателя (работодатель) вправе лично инициировать вопрос о применении поощрения.

4.4. Решение о применении поощрения оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя).

4.5. Поощрение денежной премией или ценным подарком осуществляет представитель нанимателя (работодатель). Порядок и критерии выплаты премии устанавливаются Положением о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих должности муниципальной службы в Мари-Биляморском сельском поселении Мари-Турекском муниципальном районе Республики Марий Эл.

4.6. Представление муниципальных служащих к награждению государственными наградами Российской Федерации и Республики Марий Эл производится в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл.

4.7. Награждение ценным подарком производится в торжественной обстановке представителем нанимателя (работодателем), принявшим решение о поощрении муниципального служащего, или уполномоченным им лицом.

4.8. Сведения о поощрениях муниципальных служащих вносятся в их личные дела. Сведения о поощрениях в трудовую книжку вносятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.9. Решение о единовременном поощрении в связи с выходом на пенсию по старости (далее – единовременное поощрение) принимается представителем нанимателя (работодателя) при увольнении муниципального служащего с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию по старости.

Размер единовременного поощрения определяется исходя из общей продолжительности стажа муниципальной службы за выслугу лет:

Год назначения пенсии по старости	Стаж муниципальной службы за выслугу лет для определения размера единовременного поощрения
до 2017	не менее 15 лет
2017	не менее 15 лет 6 месяцев
2018	не менее 16 лет
2019	не менее 16 лет 6 месяцев
2020	не менее 17 лет
2021	не менее 17 лет 6 месяцев
2022	не менее 18 лет
2023	не менее 18 лет 6 месяцев
2024	не менее 19 лет
2025	не менее 19 лет 6 месяцев
2026 и последующие годы	не менее 20 лет

Единовременное поощрение при общей продолжительности стажа муниципальной службы за выслугу лет в соответствии с абзацем 2 пункта 4.9. настоящего Положения составляет 5 должностных окладов месячного денежного содержания, размер которого увеличивается из расчета один должностной оклад месячного денежного содержания за каждый последующий полный год муниципальной службы, при этом общая сумма выплаты не может превышать 15 должностных окладов месячного денежного содержания.

Единовременное поощрение выплачивается за полный год муниципальной службы без округления их в сторону увеличения.

Расчет стажа муниципальной службы для выплаты единовременного поощрения производится в календарном исчислении, за исключением периодов военной службы по призыву, которые засчитываются в стаж муниципальной службы в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Единовременное поощрение выплачивается исходя из размера должностного оклада месячного денежного содержания муниципального служащего, установленного ему на день увольнения с муниципальной службы.

Единовременное поощрение выплачивается один раз с учётом ранее выплаченного единовременного пособия при увольнении с муниципальных должностей, должностей муниципальной службы.

Единовременное поощрение не выплачивается муниципальным служащим, в отношении которых действует дисциплинарное взыскание.

4.10. Муниципальному служащему выплачивается единовременное поощрение при присвоении почетных званий Республики Марий Эл, награждении орденом «За заслуги перед Марий Эл» или медалью ордена «За заслуги перед Марий Эл» в следующих размерах:

а) при присвоении почетных званий Республики Марий Эл - в размере трех окладов месячного денежного содержания;

б) при награждении орденом «За заслуги перед Марий Эл» или медалью ордена «За заслуги перед Марий Эл» - в размере четырех окладов месячного денежного содержания.

Единовременное поощрение выплачивается исходя из размеров месячного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (должностной оклад) и месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы (оклад за классный чин), установленных на дату издания указа Главы Республики Марий Эл о присвоении почетного звания Республики Марий Эл или награждении орденом «За заслуги перед Марий Эл» или медалью ордена «За заслуги перед Марий Эл» (далее - награждение государственной наградой Республики Марий Эл).

Выплата единовременного поощрения муниципальному служащему осуществляется органом местного самоуправления Мари-Бияморского сельского поселения, представившим его к награждению государственной наградой Республики Марий Эл, в месячный срок со дня издания указа Главы Республики Марий Эл о награждении государственной наградой Республики Марий Эл за счет средств, предусмотренных в бюджете Мари-Бияморского сельского поселения на обеспечение деятельности Мари-Бияморского сельского поселения.

4.11. Муниципальным служащим, деятельность которых способствовала достижению Республикой Марий Эл в отчетном периоде значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности, выплачивается единовременное поощрение за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности в порядке, ежегодно определяемом администрацией Мари-Турекского муниципального района.

4.12. Поощрения, связанные с выплатой денежных средств, осуществляется за счет средств бюджета Мари-Бияморского сельского поселения в пределах утвержденного фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

4.13 Объявление благодарности производится по письменному распоряжению представителем нанимателя (работодателя) за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение

заданий особой важности и сложности, личный вклад в подготовку и проведение мероприятий, организуемых и проводимых муниципальным образованием, иные заслуги и достижения в работе, способствование раскрытию правонарушений коррупционной направленности