

**ЗВЕНИГОВО МУНИЦИПАЛ  
РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЙЫШТЕ  
МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН  
ЗВЕНИГОВО ОЛАСЕ**

**ЗВЕНИГОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ЗВЕНИГОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

**ПУНЧАЛ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06 мая 2024 года № 155

Об установлении системы оплаты труда работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Звениговской городской администрации

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса российской Федерации, статьей 15 Закона Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года № 25-З «О реализации полномочий в области муниципальной службы», в целях обеспечения соотносительности основных условий оплаты труда работников замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности Звениговской городской администрации, руководствуясь п. 6.1 Положения о Звениговской городской администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл, Звениговская городская администрация Звениговского муниципального района Республики Марий Эл

**постановляет:**

1. Внести дополнение в Порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат лицам, осуществляющих профессиональную деятельность и техническое обеспечение Звениговской городской администрации, утвержденное главой Звениговской городской администрации от 31 января 2022 года № 43:

1.1. Дополнить п. 3 раздел «Ж» следующего содержания:

«Ж. Порядок оплаты в выходные и нерабочие праздничные дни.

«Ж». Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Ж.1. Оплата в повышенном размере производится всем работникам осуществляющим профессиональную деятельность и техническое обеспечение деятельности Звениговской городской администрации, за фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня, в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Ж.2. По желанию работников относящихся к профессиям технического обеспечения деятельности Звениговской городской администрации, работавшего

в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит»

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования на сайте Звениговского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2024 года.

Глава  
Звениговской городской администрации



А.С. Кулалаев

7-15-61  
О.В. Орлова