

РОССИЙ ФЕДЕРАЦИЙ  
МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКА

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКА МАРИЙ ЭЛ

ПОРТАНУР СЕЛЬСКИЙ  
АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ  
“ПОРТАНУР СЕЛЬСКИЙ  
ПОСЕЛЕНИЙ ”  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ  
ОБРАЗОВАНИЙЫН  
ПУНЧАЛ

ПОРТЯНУРСКАЯ СЕЛЬСКАЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПАРАНЬГИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ  
МАРИЙ ЭЛ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 25 -П

от 13.08.2025 г.

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
Портянурской сельской администрации Параньгинского муниципального  
района Республики Марий Эл осуществляющих профессиональную  
деятельность по профессиям рабочих, утвержденное постановлением  
Портянурской сельской администрации от 28 января 2022 года № 8-П**

В соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации  
от 30.12.2001 №197-ФЗ Портянурская сельская администрация  
Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Портянурской  
сельской администрации Параньгинского муниципального района Республики  
Марий Эл осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям  
рабочих (далее – Положение), утвержденное постановлением Портянурской  
сельской администрации от 28 января 2022 года № 8-П следующее  
дополнение:

1.1. Пункт 17 Положения дополнить абзацем следующего содержания:

« При установлении систем премирования коллективными договорами,  
соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым  
законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими  
нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки,  
основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом  
качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия  
у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в  
локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования,  
работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной  
организации в порядке, установленной статьей 372 Трудового Кодекса для  
принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том,  
что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему  
дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих  
в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период,

в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов »

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в сетевом издании - официальный портал «ВМарийЭл» (доменное имя NEWSMARIEL.RU) и вступает в силу с 1 сентября 2025 г.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о.главы Портянурской  
сельской администрации



Л.В.Кабирова