

МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫСЕ
КУЖЭНЕР МУНИЦИПАЛ
РАЙОНЫН
ЙӰЛЕДӰР ЯЛ
КУНДЕМЫСЕ
ДЕПУТАТ ПОГЫНЖО

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
ЮЛЕДУРСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ
КУЖЕНЕРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ПУНЧАЛ

РЕШЕНИЕ

Сороковая сессия
четвертого созыва

от 17 июня 2024 года
№ 252

**О порядке и условиях выплаты единовременного поощрения
муниципальным служащим Юледурского сельского поселения Куженерского
муниципального района Республики Марий Эл в связи с выходом на
муниципальную пенсию за выслугу лет**

В соответствии с Указом Президента Республики Марий Эл от 1 февраля 2006 года №22 «О порядке и условиях выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Республики Марий Эл в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет», со статьей 6 Закона Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года №25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы», Собрание депутатов Юледурского сельского поселения Куженерского муниципального района Республики Марий Эл

р е ш и л о:

1. Утвердить прилагаемый Порядок и условия выплаты единовременного поощрения муниципальным служащим Юледурского сельского поселения Куженерского муниципального района Республики Марий Эл в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет.

2. Финансирование расходов на выплаты единовременного поощрения в соответствии с настоящим решением производить в пределах установленного фонда оплаты труда, предусмотренных в бюджете Юледурского сельского поселения Куженерского муниципального района Республики Марий Эл.

3. Опубликовать настоящее решение в сетевом издании «ВМарий Эл» (доменное имя NEWSMARIEL.RU), расположенном по электронному адресу: <https://newsmariel.ru/docs/> и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - на портале Республики Марий Эл, расположенном по электронному адресу: http://mari-el.gov.ru/municipality/kuzhener/dep_usp.

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2024 года.

Глава Юледурского
сельского поселения



Е. В. Петров

УТВЕРЖДЕНО
решением Собрания депутатов
Юледурского сельского поселения
Куженерского муниципального района
Республики Марий Эл
от 17 июня 2024 года № 252

Порядок и условия выплаты единовременного поощрения муниципальным служащим Юледурского сельского поселения Куженерского муниципального района Республики Марий Эл в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет

1. Муниципальным служащим Юледурского сельского поселения Куженерского муниципального района Республики Марий Эл (далее - муниципальные служащие) за безупречную и эффективную муниципальную службу Республики Марий Эл (далее - муниципальная служба) выплачивается единовременное поощрение в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) и прекращением трудового договора, освобождением от замещаемой должности муниципальной службы Юледурского сельского поселения Куженерского муниципального района Республики Марий Эл (далее - должности муниципальной службы) и увольнением с муниципальной службы по одному из следующих оснований:

истечение срока действия срочного трудового договора;

по инициативе муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет при ее назначении, в соответствии с Законом Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года №25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы», решением Собрания депутатов Юледурского сельского поселения Куженерского муниципального района Республики Марий Эл от 10 сентября 2013 года № 159 «О пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Юледурское сельское поселение»;

по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

достижение муниципальным служащим предельного возраста пребывания на муниципальной службе - 65 лет;

в связи с ликвидацией органа местного самоуправления Куженерского муниципального района Республики Марий Эл (далее - орган) или сокращением должностей муниципальной службы.

2. Под безупречной службой понимается неукоснительное исполнение муниципальным служащим возложенных на него обязанностей и должностной инструкции.

3. Решение о единовременном поощрении по основаниям, предусмотренным пунктом 1 настоящего Порядка, принимается представителем нанимателя (работодателем) при условии увольнения муниципального служащего с муниципальной службы и одновременного установления лицу, замещавшему должность муниципальной службы, муниципальной пенсии за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение при общей продолжительности стажа муниципальной службы, продолжительность которого для назначения пенсии за выслугу лет в соответствующем году определяется согласно приложению к Федеральному закону от 15 декабря 2001 года №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», составляет 5 окладов месячного денежного содержания, размер которого увеличивается из расчета один оклад месячного денежного содержания за каждый последующий полный год муниципальной службы, при этом общая сумма выплаты не может превышать 15 окладов месячного денежного содержания.

5. Единовременное поощрение выплачивается за полные годы муниципальной службы без округления их в сторону увеличения.

Расчет стажа муниципальной службы для выплаты единовременного поощрения производится в календарном исчислении, за исключением периодов военной службы по призыву, которые засчитываются в стаж муниципальной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

6. Единовременное поощрение выплачивается исходя из размера оклада месячного денежного содержания муниципального служащего, установленного ему на день увольнения с муниципальной службы.

7. Единовременное поощрение выплачивается один раз с зачетом ранее выплаченного единовременного пособия при увольнении с воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, ранее выплаченного выходного пособия судьям или ранее выплаченного единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет при увольнении с должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы.

8. Представитель нанимателя (работодатель) принимает решение о выплате единовременного поощрения на основании представления непосредственного руководителя муниципального служащего, в котором указываются основание увольнения с муниципальной службы, краткая характеристика безупречной служебной деятельности, включающая информацию об отсутствии дисциплинарного взыскания, общая продолжительность стажа муниципальной службы, размер единовременного поощрения в окладах месячного денежного содержания (с указанием суммы в рублях), исходя из продолжительности стажа муниципальной службы.

Представитель нанимателя (работодатель) вправе лично инициировать вопрос о выплате единовременного поощрения муниципальному служащему.

В случае если представитель нанимателя (работодатель) лично инициирует вопрос о выплате единовременного поощрения муниципальному служащему, кадровая служба органа местного самоуправления Юледурского сельского поселения Куженерского муниципального района Республики Марий Эл готовит справку, в которой указываются основание увольнения с муниципальной службы, краткая характеристика безупречной служебной деятельности, включающая информацию об отсутствии дисциплинарного взыскания, общая продолжительность стажа муниципальной службы, размер единовременного поощрения в окладах месячного денежного содержания (с указанием суммы в рублях), исходя из продолжительности стажа муниципальной службы.

Единовременное поощрение муниципальным служащим выплачивается один раз.

9. После принятия представителем нанимателя (работодателем) решения о выплате единовременного поощрения сведения о выплате лицу, замещавшему должность муниципальной службы, единовременного поощрения вносятся в его личное дело и сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

При наличии у лица, замещавшего должность муниципальной службы, трудовой книжки сведения о выплате ему единовременного поощрения вносятся в трудовую книжку при ее представлении в орган, в котором лицо, замещавшее должность муниципальной службы, проходило муниципальную службу перед увольнением. Трудовая книжка (при наличии) заполняется и возвращается лицу, замещавшему должность муниципальной службы, в день ее представления.

10. Единовременное поощрение не выплачивается муниципальным служащим, в отношении которых на день увольнения действует дисциплинарное взыскание.