

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ КРАСНОЯРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЯТОГО СОЗЫВА	ЧАКМАРИЙ ЯЛ КУНДЕМ ВИЗЫМШЕ СОЗЫВ ДЕПУТАТ-ВЛАКЫН ПОГЫНЫМАШЫШТ
ул. Центральная, 14, с. Красный Яр, Звениговский район, Республика Марий Эл, 425072	Рудо ур., 14, Чакмарий ял, Звенигово район, Марий Эл Республика, 425072
тел./факс: (8-83645) 6-41-16; (8-83645) 6-42-05, ИНН/КПП/1203006240/120301001	

Созыв пятый
Сессия 8
№ 45

25 сентября 2025 года
с. Красный Яр

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Звениговского муниципального района Республики Марий Эл от 16 декабря 2022 года № 147 «Об утверждении Положения о видах поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления Красноярского сельского поселения и порядке их применения»

Принимая во внимание письмо Министерства внутренней политики Республики Марий Эл от 14 августа 2025 года № 1140, в целях стимулирования эффективности и качества работы муниципальных служащих, руководствуясь статьей 26 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 6 Закона Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы», Собрание депутатов Красноярского сельского поселения Звениговского муниципального района Республики Марий Эл,-

РЕШИЛО:

1. Внести следующие изменения в решение Собрания депутатов Красноярского сельского поселения Звениговского муниципального района Республики Марий Эл от 16 декабря 2022 года № 147 «Об утверждении Положения о видах поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления Красноярского сельского поселения и порядке их применения»:

1.1. В Положение о видах поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления Красноярского сельского поселения и порядке их применения» (приложение к решению):

- пункт 1.3. положения изложить в следующей редакции:

«1.3. Основанием для поощрения муниципальных служащих является:

1) успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;

2) продолжительная и безупречная служба;

- 3) выполнение заданий особой важности и сложности;
- 4) личный вклад в подготовку и в проведение мероприятий, организуемых и проводимых органом местного самоуправления, в том числе мероприятий, направленных на осуществление форм непосредственного осуществления населением местного самоуправления и участие населения в осуществлении местного самоуправления;
- 5) способствование раскрытию правонарушений коррупционной направленности;
- 6) достижение показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальными управленческими командами.
- 7) другие достижения по службе.

Под успешным и добросовестным исполнением муниципальным служащим должностных обязанностей понимается качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающие эффективность работы органов местного самоуправления.

Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату принятия решения о поощрении муниципального служащего.

Особая важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяется представителем нанимателя (работодателем).

Под способствованием раскрытию правонарушений коррупционной направленности понимается сообщение муниципальным служащим представителю нанимателя (работодателю) об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, случаях конфликта интересов.».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования на официальном портале «ВМарийЭл» и подлежит размещению на сайте Звениговского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Красноярского сельского поселения
Председатель Собрании депутатов



Т.И.Семенова