

Россий Федераций
Марий Эл Республикысе
Параньга муниципал районын

Российская Федерация
Республика Марий Эл
Параньгинский муниципальный район

Матародо ял кундем
администратийже

Куракинская сельская
администрация

ПУНЧАЛ

от 22 августа 2025 года

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 17-П

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Куракинской сельской администрации Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденное постановлением Куракинской сельской администрации от 28 января 2022 года № 13-П

В соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ Куракинская сельская администрация Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Куракинской сельской администрации Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – Положение), утвержденное постановлением Куракинской сельской администрации от 28 января 2022 года №13-П следующее изменение:

1.1. Пункт 12 Положения дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех

входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2025г. и подлежит опубликованию в сетевом издании «ВМарийЭл».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Куракинской
сельской администрации



Н.Н. Хадиуллин