



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПАРАНЬГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНЫН
АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПАРАНЬГИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

ПУНЧАЛ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 июля 2026 г. № 265-П

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников единой дежурной диспетчерской службы администрации
Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников единой дежурной диспетчерской службы администрации Параньгинского муниципального района, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, администрация Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников единой дежурной диспетчерской службы администрации Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл в новой редакции.

2. Признать утратившими силу постановления администрации Параньгинского муниципального района:

- от 13 декабря 2013 года № 432-П «О новой системе оплаты труда оперативных дежурных Единой диспетчерской службы администрации муниципального образования «Параньгинский муниципальный район»;

- от 25 января 2018 года № 17-П «О повышении размеров должностных окладов оперативных дежурных Единой дежурной диспетчерской службы администрации муниципального образования «Параньгинский муниципальный район»;

- от 03 октября 2019 года № 245-П «О повышении размеров должностных окладов оперативных дежурных Единой дежурной диспетчерской службы администрации муниципального образования «Параньгинский муниципальный район»;

- от 28 сентября 2020 года № 263-П «О повышении размеров должностных окладов оперативных дежурных Единой дежурной диспетчерской службы администрации Параньгинского муниципального района»;

- от 03 ноября 2021 года № 270-П «О повышении размеров должностных окладов оперативных дежурных Единой дежурной диспетчерской службы администрации Параньгинского муниципального района»;

- от 09 февраля 2022 года №19-П «О повышении размеров должностных окладов оперативных дежурных Единой дежурной диспетчерской службы администрации Параньгинского муниципального района»;

- от 04 октября 2023 года №440-П «О повышении размеров должностных окладов оперативных дежурных Единой дежурной диспетчерской службы администрации Параньгинского муниципального района»;

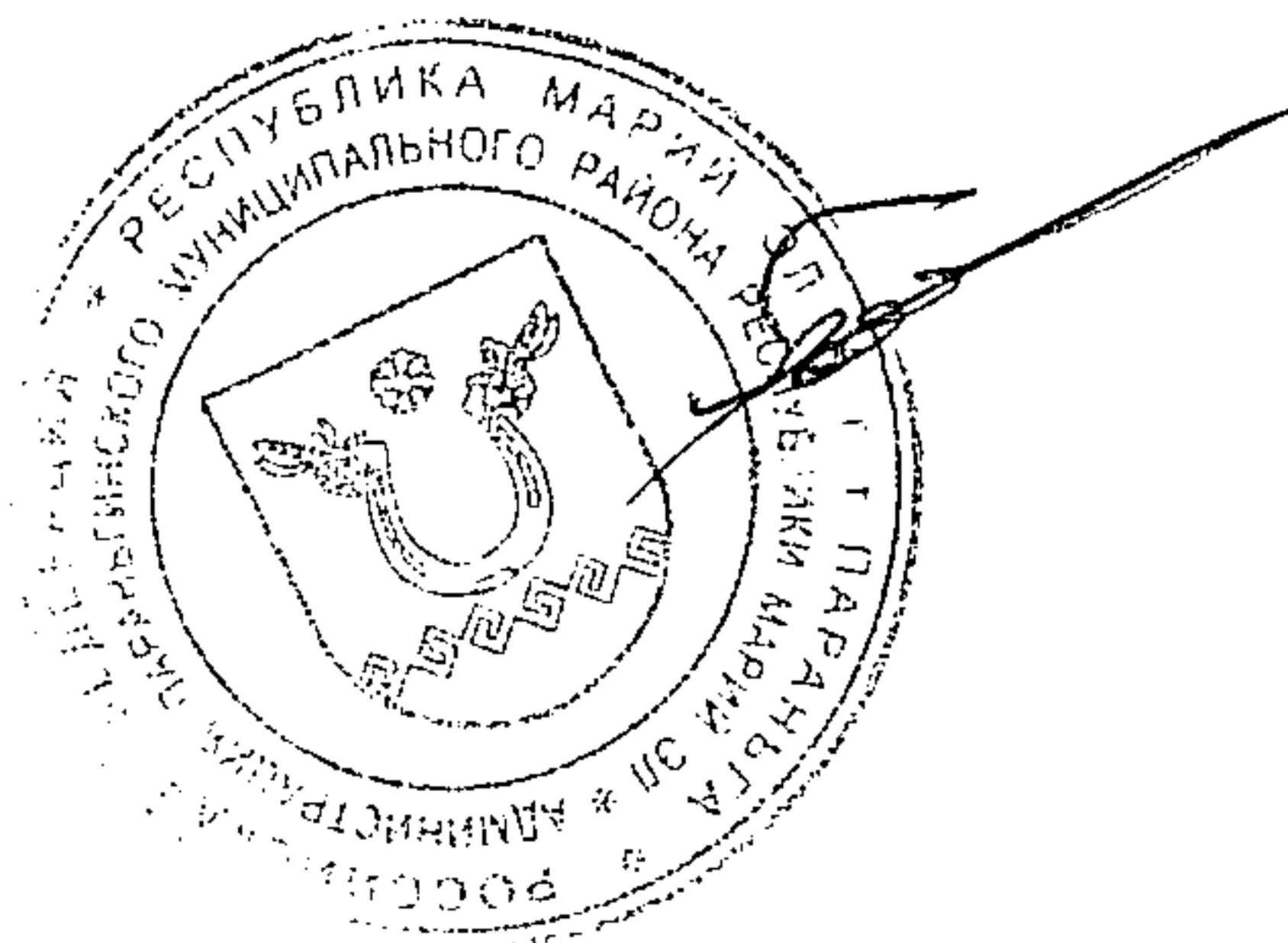
- от 15 января 2026 года №8-П « Об утверждении Положения об оплате труда работников единой диспетчерской службы администрации Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл;

- от 22 июня 2026 года №232 «О внесении изменений в постановление администрации Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл от 13 декабря 2013 года №432-П».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в сетевом издании - официальный портал «ВМарийЭл» (доменное имя NEWSMARIEL.RU).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя отдела финансирования и бухгалтерского учета администрации Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл.

Глава администрации



О.Е. Попов

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЕДИНОЙ ДЕЖУРНОЙ
ДИСПЕТЧЕРСКОЙ СЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ
ПАРАНЬГИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ
МАРИЙ ЭЛ**

1. Установить, что оплата труда оперативных дежурных единой дежурной диспетчерской службы Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Установить размер должностного оклада:

старшего оперативного дежурного 14904 рубля;

оперативного дежурного 12353 рубля;

2. Компенсационные выплаты производятся оперативному дежурному при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), и устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

За работу в ночное время производится доплата из расчета 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время, ночным считается время с 22 до 6 часов.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) за интенсивность и высокие результаты работы – надбавка за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности до 50 процентов от должностного оклада.

2) ежемесячная процентная надбавка за выслугу лет (далее - надбавка за выслугу лет) выплачивается к должностному окладу в следующих размерах при выслуге лет:

свыше 1 года - 5 процентов

свыше 3 лет - 10 процентов

свыше 5 лет - 15 процентов

свыше 10 лет - 20 процентов

свыше 15 лет - 30 процентов.

Назначение надбавки за выслугу лет производится на основании распоряжения администрации Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл.

Комиссия по установлению стажа работы устанавливает стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, в соответствии с перечнем периодов работы для исчисления стажа работы, дающего работнику право на получение ежемесячной процентной надбавки за выслугу лет, утвержденным Постановлением Правительства Республики Марий от 15 февраля 2013 г. № 36.

Премии по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года) выплачиваются работникам в целях усиления их материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей и повышения уровня ответственности за порученный участок работы. Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых могут быть снижены размеры премий или условия, при которых премия не выплачивается) устанавливаются Положением о порядке и условиях поощрения работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации, утвержденным администрацией Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл.

Премия выплачивается на основании распоряжения администрации Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда, и максимальными размерами не ограничиваются.

При наложении на работника дисциплинарного взыскания за ненадлежащее исполнение, неисполнение должностных обязанностей премия по итогам работы не выплачивается за тот период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Работнику ежегодно выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов.

В случаях поступления на работу в течение года и при увольнении работника, за исключением случаев увольнения за нарушение трудовой дисциплины, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время.

Основанием для выплаты работнику материальной помощи является распоряжение администрации Параньгинского муниципального района Республики Марий Эл, заявление работника с просьбой о выплате материальной помощи.

При экономии фонда оплаты труда работнику может выплачиваться дополнительная единовременная материальная помощь в размере 0,5 должностного оклада в следующих случаях:

- в связи со смертью близких родственников (родителей, супруга(и), детей);
- в связи с болезнью (требующей дополнительных материальных затрат);
- в связи с материальным ущербом в результате стихийного бедствия.

Работнику могут производиться иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, установленные нормативными актами Российской Федерации.

4. При формировании фонда оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы муниципального образования предусматриваются средства в расчете на год:

на выплаты должностных окладов - в размере 12 должностных окладов;

на выплаты компенсационного характера - в размере до двух должностных окладов;

на выплаты стимулирующего характера в размере до 12 должностных окладов.
