



**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
МАРИЙ ТУРЕК
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНЫН
АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ
ПУНЧАЛ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МАРИ-ТУРЕКСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06 июля 2026 года № 430

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
органов местного самоуправления муниципального образования
«Мари-Турекский муниципальный район», осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих,
утвержденное постановлением администрации
от 04 марта 2011 года № 109**

В соответствии с Федеральным законом от 07 июня 2025 года № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», администрация Мари-Турекского муниципального района Республики Марий Эл **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления муниципального образования «Мари-Турекский муниципальный район», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, утвержденное постановлением администрации Мари-Турекского муниципального района от 4 марта 2011 г. № 109, в редакции постановлений от 25.07.2018 г. № 339; от 22.01.2019 г. № 14; от 30.10.2019 г. № 413; от 16.10.2020 г. № 419; от 19.11.2021 г. № 511; от 22.01.2019 г. № 14; от 20.01.2022 г. № 18; от 14.10.2022 г. № 635; от 04.10.2023 г. № 675; от 15.10.2025 г. № 547 (далее - Положение) следующие изменения:

2. Пункт 16 дополнить абзацами следующего содержания:

«Премирование работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Периодичность выплаты (месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается коллективным договором, локальным

нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится с учетом мнения представительного органа на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Снижение размера премии работнику, осуществляющему профессиональную деятельность по рабочей профессии, в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования (обнародования).

4. Разместить настоящее постановление в сетевом издании «ВМариЙЭл» (доменное имя NEWSMARIEL.RU) и на официальном сайте администрации Мари-Турекского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
Мари-Турекского
муниципального района



С.Ю. Решетов