

**МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫСЕ
КУЖЕНЕР МУНИЦИПАЛ
РАЙОНЫН
ЎШТЫМБАЛ
ЯЛ ИЛЕМЫН
ДЕПУТАТ-ВЛАК ПОГЫНЖО**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
ИШТЫМБАЛЬСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КУЖЕНЕРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ**

ПУНЧАЛ

РЕШЕНИЕ

Седьмая сессия
пятого созыва

от 22 августа 2025 г. г.
№ 43

**О внесении изменений в решение Собрании депутатов
Иштымбальского сельского поселения от 25 августа 2017 года № 138
«Об утверждении Положения о видах поощрения муниципальных
служащих муниципального образования «Иштымбальское сельское
поселение» и порядке их применения»**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Собрание депутатов Иштымбальского сельского поселения р е ш и л о:

1. Внести в Положение о видах поощрения муниципальных служащих Иштымбальской сельской администрации, утвержденного решением Собрании депутатов Иштымбальского сельского поселения от 25 августа 2017 года № 138 (в редакции решение № 39 от 20.03.2020 года), изложить в следующей редакции:

- пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Основанием для поощрения муниципальных служащих является:

1) успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;

2) продолжительная и безупречная служба;

3) выполнение заданий особой важности и сложности;

4) личный вклад в подготовку и проведение мероприятий, организуемых и проводимых муниципальным образованием, в том числе мероприятий, направленных на осуществление форм непосредственного осуществления населением местного самоуправления и участие населения в осуществлении местного самоуправления;

5) иные заслуги и достижения в работе;

6) способствование раскрытию правонарушений коррупционной направленности;

7) достижение показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальными управленческими командами.

Под успешным и добросовестным исполнением муниципальным служащим должностных обязанностей понимается качественное и своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающее эффективность работы органов местного самоуправления.

Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату принятия решения о поощрении муниципального служащего.

Особая важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяется представителем нанимателя (работодателем).

Под способствованием раскрытию правонарушений коррупционной направленности понимается сообщение муниципальным служащим представителю нанимателя (работодателю) об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов.»;

- пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Объявление благодарности производится по письменному распоряжению представителем нанимателя (работодателя) за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности, личный вклад в подготовку и проведение мероприятий, организуемых и проводимых муниципальным образованием, иные заслуги и достижения в работе, способствование раскрытию правонарушений коррупционной направленности».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в сетевом издании «ВМарийЭл».

Глава
Иштымбальского сельского поселения



А.М.Иванова