



**КЫРЫК МАРЫ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНЫН
ДЕПУТАТВЛАН СОБРАНИИ
РЕШЕНИ**

**РЕШЕНИЕ
СОБРАНИЯ ДЕПУТАТОВ
ГОРНОМАРИЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ХII очередная сессия
VIII созыв

17 сентября 2025 года
№ 74

**О внесении изменений в Порядок поощрения муниципального служащего
Горномарийского муниципального района**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Собрание депутатов Горномарийского муниципального района **р е ш и л о**:

1. Внести в Порядок поощрения муниципального служащего Горномарийского муниципального района, утвержденный решением Собрания депутатов Горномарийского муниципального района от 8 августа 2007 г. №11 (в ред. решений Собрания депутатов Горномарийского муниципального района от 15.08.2012 г. №216, от 30.09.2020 г. № 80, от 27.11.2024 г. № 30) (далее – Порядок), следующие изменения:

Пункт 3.1. Порядка изложить в следующей редакции:

«3.1. Решение о поощрении муниципального служащего принимается представителем нанимателя (работодателем).».

Пункт 3.1. Порядка дополнить подпунктом 3.1.1. следующего содержания:

«3.1.1. Основанием для поощрения муниципальных служащих является:

- 1) успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей;
- 2) продолжительная и безупречная служба;
- 3) выполнение заданий особой важности и сложности;
- 4) личный вклад в подготовку и проведение мероприятий, организуемых и проводимых муниципальным образованием, в том числе мероприятий, направленных на осуществление форм непосредственного осуществления населением местного самоуправления и участие населения в осуществлении местного самоуправления;
- 5) иные заслуги и достижения в работе;
- 6) способствование раскрытию правонарушений коррупционной направленности;
- 7) достижение показателей деятельности органов местного самоуправления муниципальными управленческими командами.

Под успешным и добросовестным исполнением муниципальным служащим должностных обязанностей понимается качественное и

своевременное их исполнение, творческий подход и проявление инициативы, обеспечивающее эффективность работы органов местного самоуправления.

Безупречность службы определяется отсутствием дисциплинарных взысканий на дату принятия решения о поощрении муниципального служащего.

Особая важность и сложность задания в каждом конкретном случае определяется представителем нанимателя (работодателем).

Под способствованием раскрытию правонарушений коррупционной направленности понимается сообщение муниципальным служащим представителю нанимателя (работодателю) об известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов.».

Пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Объявление благодарности производится по письменному распоряжению представителем нанимателя (работодателя) за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, продолжительную и безупречную службу, выполнение заданий особой важности и сложности, личный вклад в подготовку и проведение мероприятий, организуемых и проводимых муниципальным образованием, иные заслуги и достижения в работе, способствование раскрытию правонарушений коррупционной направленности.».

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) в сетевом издании «ВМарийЭл» информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://newsmriel.ru>).

Глава Горномарийского
муниципального района



Е.В. Смелов