



«ВОЛЖСК ОЛА»
ОЛАСЕ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ

ПУНЧАЛ

АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«ГОРОД ВОЛЖСК»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «14» 09 2024 г. № 1354

Об утверждении Положения о проведении аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Волжск»

Руководствуясь пунктом 4 статьи 51 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемое положение о проведении аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Волжск» в новой редакции, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу:

постановление администрации городского округа «Город Волжск» №122 от 01 февраля 2019 года «Об утверждении Положения о проведении аттестации кандидатов на должность руководителя, руководителя и заместителя руководителя муниципальной образовательной организации городского округа «Город Волжск»

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя муниципального учреждения «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» Низамутдинову Татьяну Петровну.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты опубликования (обнародования), подлежит размещению в сетевом издании "ВМарий Эл" - <https://newsmariel.ru> и на официальном сайте администрации городского округа «Город Волжск».

И.о. главы администрации
городского округа
«Город Волжск»

С.А.Лазарев



Приложение

к постановлению администрации
городского округа «Город Волжск»

от 28.09 2024 г. № 1357

Положение о проведении аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа «Город Волжск»

I. Общие положения

1.1. Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя, руководителя муниципальных образовательных организаций (далее - ОО), реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительные образовательные программы (далее - Положение), устанавливаются учредителем этих образовательных организаций.

1.2. Целью аттестации руководителей, кандидатов на должность руководителя муниципальных образовательных организаций (далее - аттестуемых), является определение соответствия уровня квалификации аттестуемых требованиям, предъявляемым к их должностным обязанностям в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Нормативной основой для аттестации являются:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- настоящее Положение.

II. Организация и сроки проведения аттестации

2.1. Аттестация работника проводится один раз в 5 лет. До истечения

пяти лет после проведения предыдущей аттестации может проводиться внеочередная аттестация.

2.2. Внеочередная аттестация может проводиться по решению работодателя в случае наличие отрицательной динамики в деятельности образовательной организации.

2.3. Очередной аттестации не подлежат:

а) руководители, достигшие пенсионного возраста и выразившие желание (на основе личного заявления) уволиться в течение или по окончании учебного года.

б) беременные женщины;

в) находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через год после выхода из отпуска.

2.4. Для проведения аттестации Муниципальное учреждение «Отдел образования» администрации городского округа «Город Волжск» (далее - МУОО):

а) создает городскую аттестационную комиссию по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей ОО (далее - ГАК) и определяет состав экспертной группы при ней;

в) составляет списки руководителей ОО, подлежащих аттестации;

г) определяет график проведения аттестации;

д) готовит необходимые документы для работы ГАК;

е) запрашивает у кандидатов (кандидата) на должность руководителя, руководителя образовательной организации, а также соответствующих организаций, необходимые для обеспечения деятельности ГАК документы, материалы и информацию;

ж) осуществляет иные полномочия в целях обеспечения деятельности ГАК.

2.5. ГАК действует на общественных началах.

2.6. Основными принципами ГАК являются компетентность, объективность, гласность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

2.7. Персональный состав и график работы ГАК утверждается ежегодно приказом руководителя МУОО. При аттестации кандидатов, комиссия собирается по мере необходимости.

2.8. Экспертная группа проводит экспертизу профессиональной деятельности руководителя, результаты которой рассматриваются на аттестационной комиссии.

III. Городская аттестационная комиссия, ее состав и регламент работы

3.1. В состав ГАК входят: председатель, заместитель председателя и члены комиссии, которые формируются из числа представителей МУОО, руководители ОО, юрисконсульт, специалист по кадрам МУОО, представитель Волжского территориального комитета профсоюза работников народного образования и науки, независимые

эксперты.

3.2. Председателем аттестационной комиссии является начальник учебно-методического отдела МУОО.

В случае отсутствия председателя комиссии, его функции осуществляет его заместитель, один из членов комиссии по решению комиссии.

Ответственным секретарем аттестационной комиссии является сотрудник МУОО.

3.3. Состав ГАК формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационными комиссиями решения.

3.4. ГАК осуществляет анализ представленных материалов в отношении кандидатов (кандидата) на должность руководителя и руководителя ОО, в том числе проверяет их соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей ОО и (или) профессиональным стандартам, отсутствие оснований, препятствующих занятию педагогической деятельностью, и ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, проводит всестороннее и объективное изучение кандидатов для назначения на должности руководителя ОО.

3.5. ГАК имеет право:

а) запрашивать у кандидатов (кандидата) на должность руководителя, руководителя ОО, а также соответствующих организаций необходимые для ее деятельности документы, материалы и информацию;

б) устанавливать сроки представления запрашиваемых документов, материалов и информации;

в) проводить необходимые консультации.

3.6. Основной формой деятельности ГАК являются заседания. О месте, дате и времени проведения заседания ГАК её члены уведомляются письмом или телефонограммой.

Заседание ГАК считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общего числа ее членов.

Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председательствующий на заседании ГАК.

Решения ГАК оформляются протоколом, который подписывается председателем или его заместителем и ответственным секретарем ГАК и в виде выписки из протокола в течение семи рабочих дней со дня заседания ГАК направляются в образовательную организацию, а также, соответственно, кандидату на должность руководителя или руководителю образовательной организации.

IV. Проведение аттестации

4.1. Аттестация кандидатов на должность руководителя ОО на

соответствие занимаемой должности является обязательной в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.2. Аттестация кандидатов ОО на соответствие занимаемой должности проводится одновременно с Конкурсом на замещение должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений в виде собеседования, до заключения трудового договора.

4.3. Для прохождения аттестации кандидатов на должность руководителя ОО в ГАК представляются резюме и документы по усмотрению кандидата.

4.4. Основанием для проведения аттестации на соответствие занимаемой должности является приказ руководителя МУОО.

4.5. Для прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности руководителя ОО в ГАК представляется следующий пакет документов:

- 1) отчет о результатах выполнения программы развития образовательной организации (в том числе промежуточные);
- 2) выписку из решения уполномоченного коллегиального органа образовательной организацией о результатах рассмотрения отчета (в том числе промежуточные);
- 3) аналитическая справка по показателям экспертного заключения;
- 4) дополнительные документы по усмотрению кандидата.

4.6. Аттестация руководителей организаций проводится в виде следующих квалификационных испытаний:

- итоги управленческой деятельности (доклад, презентация) или
- отчет по программе развития ОУ.

4.7. По результатам аттестации, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности ГАК принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

4.8. Кандидаты на должность руководителя и руководители образовательных организаций, документы и материалы по которым не поступили, поступили не в полном объеме, позднее установленных сроков или замечания по документам и материалам которых не были устранены в установленный срок, решением ГАК к аттестации не допускаются.

4.9. В случае получения отрицательного результата при прохождении собеседования кандидата на должность руководителя образовательной организации или руководителя образовательной организации ГАК принимает соответствующее решение:

о признании кандидата на должность руководителя образовательной организации или руководителя образовательной организации не прошедшим аттестацию;

о признании руководителя образовательной организации не прошедшим аттестацию и его несоответствии занимаемой должности.

4.10. В случае положительного результата при прохождении аттестации кандидата на должность руководителя образовательной организации или руководителя образовательной организации ГАК принимает соответствующее решение:

-об аттестации кандидата на должность руководителя образовательной организации и о рекомендации руководителя МУОО назначить кандидата на должность руководителя образовательной организации;

-об аттестации руководителя образовательной организации и его соответствии занимаемой должности.

4.11. В случае, если руководитель ОО не прошел аттестацию, аттестационная комиссия вправе принять решение о его повторной аттестации. О месте, дате и времени проведения аттестации руководитель образовательной организации извещается в соответствии с настоящим Порядком.

4.12. Руководитель образовательной организации, не прошедший в установленные сроки аттестацию и в отношении которого не принято решение о повторной аттестации, отстраняется от работы приказом МУОО на весь период времени до успешного прохождения аттестации с определением МУОО при этом исполняющего обязанности руководителя образовательной организации.

4.13. Руководитель образовательной организации, в отношении которого ГАК принято решение о его несоответствии занимаемой должности, может быть освобожден от занимаемой должности (уволен) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.