



**КЫРЫК МАРЫ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОНЫН
ДЕПУТАТВЛАН СОБРАНИИ
РЕШЕНИ**

**РЕШЕНИЕ
СОБРАНИЯ ДЕПУТАТОВ
ГОРНОМАРИЙСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

XIV очередная сессия
VIII созыв

17 декабря 2025 года
№ 90

**О внесении изменений
в квалификационные требования для замещения должностей
муниципальной службы в Горномарийском муниципальном районе**

В соответствии с Законом Республики Марий Эл от 31 мая 2007 г. № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы» Собрание депутатов Горномарийского муниципального района р е ш и л о:

1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в муниципальном образовании «Горномарийский муниципальный район», утвержденные решением Собрания депутатов Горномарийского муниципального района от 08.08.2007 г. №10 (с изменениями от 04.12.2008 г. №7, от 16.11.2011 г. №155, от 15.08.2012 г. №218, от 27.11.2013г. №312, от 26.02.2014 г. №346, от 20.05.2015 г. №50, от 16.03.2016 г. № 92, от 17.05.2017 г. № 171, от 14.03.2018 г. № 218) утвердить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования (обнародования) в сетевом издании «ВМарийЭл» информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://newsmriel.ru>).

Глава Горномарийского
муниципального района



Е.В. Смелов

УТВЕРЖДЕНЫ
решением Собрания депутатов
Горномарийского муниципального района
от 08.08.2007 г. № 10
(в ред. решения от 17 декабря 2025 г. № 90)

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В ГОРНОМАРИЙСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ**

1. Для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп должностей муниципальной службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

2. Для замещения должностей муниципальной службы ведущей группы должностей муниципальной службы - наличие высшего образования либо среднего профессионального образования.

3. Для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп должностей муниципальной службы - наличие высшего образования либо среднего профессионального образования.

4. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

1) высших групп должностей муниципальной службы – не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных групп должностей муниципальной службы – не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих, старших и младших групп должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу.

5. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих документы об окончании региональной кадровой программы по специальному обучению ветеранов и участников специальной военной операции "Герои Марий Эл", в течение трех лет со дня выдачи таких документов устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа

муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

6. Стаж муниципальной службы, дающий право на замещение должностей муниципальной службы, определяется в соответствии со статьей 5 Закона Республики Марий Эл от 31 мая 2007 года № 25-З «О реализации полномочий Республики Марий Эл в области муниципальной службы».

7. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности муниципальной службы, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения гражданином (муниципальным служащим) документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

8. В случае если должностной инструкцией муниципального служащего не предусмотрены квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, то при исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы гражданина (муниципального служащего), при выполнении которой получены знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, после получения им документа о профессиональном образовании того уровня, который соответствует квалификационным требованиям для замещения должности муниципальной службы.

9. К кандидату на замещение должности главы местной администрации муниципального района, назначаемому по контракту, уставом муниципального района могут быть установлены дополнительные требования.
